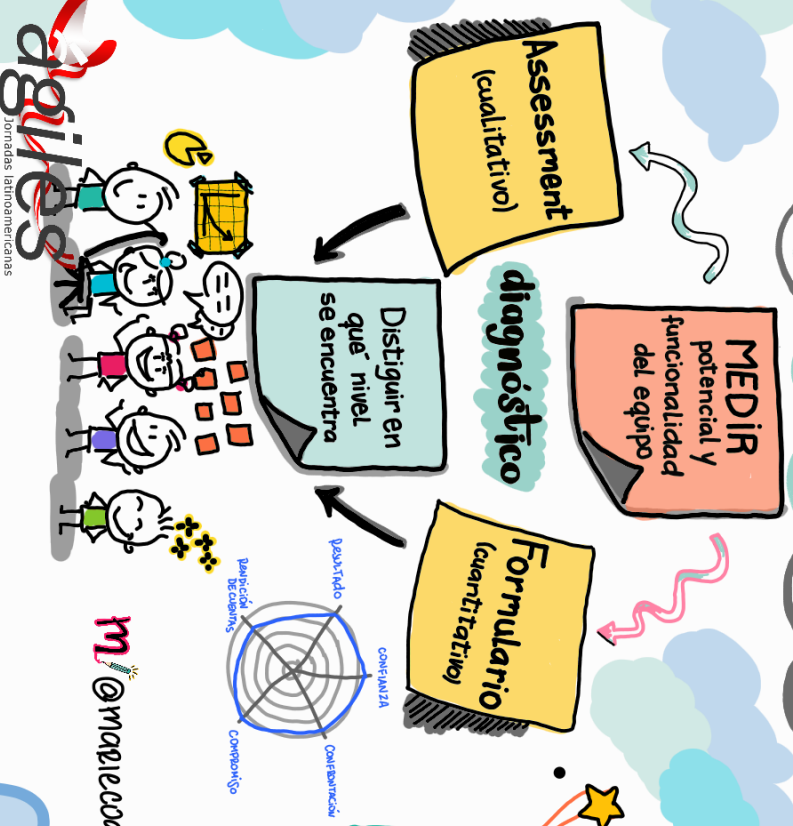


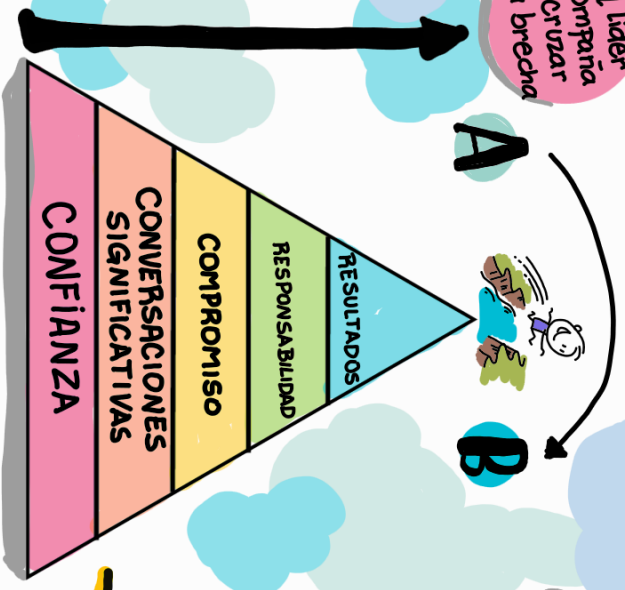
1 ¿Cómo abordamos los puntos de mejora?

A partir de los datos obtenidos en la **medición**, se define los **puntos de acción** con base en las 5 disfuncionalidades de **Patrick Lencioni**

¿Cómo construyes el equipo funcional y potente?



El líder acompaña a cruzar la brecha



construyendo Equipos

FUNCIONALES y POTENTES

By ROSALBA DE ARMAS

Generar conversaciones constructivas

¿Qué les impide generar valor en equipos?

Para trabajar en el equipo **Las 5 disfuncionalidades** Espacio de divergencia y convergencia, para lo:



equipo + acuerdo = compromiso

herramientas para potenciar los equipos

CONFIANZA

- * Team Canvas
- * Perfiles de personalidad y conducta

CONVERSACIONES SIGNIFICATIVAS

- * Estructuras liberadoras (divergencia + Zona de crujido)

COMPROMISO

- * pedidos y ofertas
- * consenso

RESPONSABILIDAD

- * publicación de metas y estándares
- * revisiones sencillas y regulares de avance
- * recompensas individuales entre los miembros

RESULTADOS

- * declaración pública de resultados
- * recompensas basadas en resultados